



TYÖHYVINVOINTI- KYSELY 2024



MIKSI OSALLISTUA?



Työhyvinvointikyselystä saadaan arvokasta tietoa työhyvinvoinnin nykytilasta. Tiedon pohjalta on mahdollista tehdä vaikuttavia kehittämistoimenpiteitä. Kysely toistetaan vähintään kerran vuodessa.

Vain vastaamalla voit vaikuttaa!

VASTAAMINEN



Vastausaika on 27.11.-16.12.2024.

Kyselyyn vastataan anonymisti ja sähköisesti. Linkki kyselyyn löytyy intranetin etusivulta. Mikäli sähköinen kyselyyn vastaaminen tuottaa erityisiä haasteita, on esihenkilöltä saatavissa paperisia kyselylomakkeita.

KYSYMYKSET



Kysely koostuu 15 työhyvinvointia mittaavasta monivalintakysymyksestä liittyen johtamiseen, esihenkilötyöhön, toimintakulttuuriin, osaamiseen sekä prosesseihin.

Lisäksi kartoitetaan työntekijöiden oman työhyvinvoinnin kehittämistä kehityskeskusteluilla. Voit myös jättää avointa palautetta.

KYSELYN JÄLKEEN



Kyselyn tulokset raportoidaan ja analysoidaan ja käydään läpi esihenkilö- ja johtotasolla sekä työyhteisötasolla. Jokainen työyhteisö laatii kehittämissuunnitelman.

Organisaatiotason tuloksia käsitellään johtoryhmässä, yhteistyöryhmässä ja kunnanhallituksessa. Kehittymistä arvioidaan seuraavan kyselyn yhteydessä.

KANNUSTIN



Kaikkien vastanneiden ja yhteystietonsa jättäneiden kanssa suoritetaan arvonta.

Vastaaminen kuuluu kaikille ja muistuthan myös työkaveria kyselyyn vastaamisesta!

LISÄTIETOJA



Tarvittaessa lisätietoja kyselyyn liittyen:

- sari.eero@pello.fi, 0406375334

